

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Петрозаводского городского округа
«Основная общеобразовательная школа № 32»

Дополнительное соглашение
к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

От 01.02.2019г

Принят на общем собрании
трудового коллектива
«05» апреля 2024 г.

От работодателя:
Директор
МОУ «Основная школа №32»

Хиноворова М.В.



От работников:
Председатель
Совета трудового коллектива
МОУ «Основная школа №32»
Сергеев А.В. Сергеева

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию
В Управлении труда и занятости Республики Карелия

Регистрационный № ^{73/2024} от «15» 04 2024г.

Кадровый отдела Т.О. Рубин С. О.А. Сергеева

На основании уведомления об уведомительной регистрации коллективного договора от 25.05.2023 г, регистрационный номер 89/2023, внести в коллективный договор следующие изменения:

1. Пункт 43 Положения об оплате труда изменить и изложить в следующей редакции: «В случае, если начисленная месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) ниже минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени, установленная законодательством Российской Федерации, и выполнены нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) (далее - доплата).

Доплата устанавливается к начисленной месячной заработной плате работника без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ и выплачивается в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Размер доплаты устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

Доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной месячной заработной плате. Размер доплаты работнику определяется по формуле:

$$Д = Р_m - Р_n, \text{ где:}$$

Д - размер доплаты;

R_m - минимальный размер оплаты труда (либо минимальная заработная плата в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом);

R_n - размер начисленной месячной заработной платы работнику, отработавшему за этот период норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, доплат за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работы).

2. Пункт 5.2 Положения о стимулировании сотрудников привести в соответствие с пунктом 36 Раздела IX «Особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования» Единых рекомендаций, где выплаты за дополнительную работу, связанную с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другими видами дополнительной работы, относятся к выплатам компенсационного характера, и изложить в следующей редакции:

**Критерии результативности труда
сотрудников МОУ «Основная школа № 32»**

Профессиональная деятельность учителя				
№ п/п	Наименование выплаты	Показатели оценки эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Балловый коэффициент показателя
1	Учебные достижения обучающихся	Участие обучающихся в предметных республиканских олимпиадах	За одного участника	10
		Наличие победителей предметных республиканских олимпиад	1-3 место	15
		Участие обучающихся в предметных городских олимпиадах	За каждый предмет и каждого ученика отдельно	5
		Наличие победителей предметных городских олимпиад	1 место 2 место 3 место	5 4 3
		Участие в республиканских соревнованиях и конкурсах	За каждое участие отдельно	1
		Результативность участия в республиканских соревнованиях и конкурсах	1 место 2 место 3 место	5 4 3
		Участие в городских соревнованиях и конкурсах	За каждое участие отдельно	2
		Результативность участия в городских соревнованиях и конкурсах	1 место 2 место 3 место	5 4 3
		Участие в школьных соревнованиях и конкурсах	За каждое участие отдельно	1
		Результативность участия в школьных соревнованиях и конкурсах	1 место 2 место 3 место	5 4 3
		Организация и проведение: -предметной недели -внеклассных мероприятий -экскурсий (по предмету, но не в рамках школьной программы)	За каждое мероприятие отдельно	1
		2	Качество обучения	% успеваемости
% качества обученности по результатам административного внутришкольного контроля	50-60%			2
	60-70%			4
	70-80%			6
	90-100%			8
Количество учащихся, улучшивших отметку по итогам четверти	За каждого ученика	1		

		Итоговая аттестация:			
		Количество обучающихся, сдавших экзамен по предмету (по выбору)	За каждого ученика	1	
		Средний балл по предмету (в сравнении со средним по городу 9 класс новая форма)	Не ниже среднего по городу показателя	5	
		Наличие обучающихся, набравших по итогам государственной итоговой аттестации за курс основной школы по математике и русскому языку количество баллов, соответствующее оценкам «хорошо», «отлично»	За каждого ученика	5	
3	Повышения уровня педагогического мастерства	Участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства		2	
		Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства	1 место 2 место 3 место	10 5 5	
		Распространение опыта работы Выступления, проведение семинаров, практикумов, мастер-классов на уровне:	города округа школы республики	15 10 5 20	
		Открытые уроки на уровне:	города округа школы республики	15 10 5 20	
		За работу в особых условиях: (с ребёнком ОВЗ в присутствии тьютора в начальной школе)		(постоянно, на учебный год)	
		Публикации		5	
		Наставничество		10	
		Внедрение и использование новых информационных технологий (Системно-по результатам мониторинга)	города округа школы республики	4 3 2 5	
		Участие в мероприятиях, способствующих повышению профессионального мастерства (семинары, конференции, образовательный марафон, мастер-классы и т.д.)		5	
		Внеклассная деятельность по предмету	За каждое мероприятие	3	
4			Углублённая реализация		1,4 б один кружок

		проектов, программ, ведение кружковой работы		
5	Удовлетворенность участников образовательного процесса	Отсутствие жалоб Отсутствие конфликтных ситуаций		1 1
6	Соблюдение санитарно-гигиенических требований и охраны труда к организации учебно-воспитательного процесса	Выполнение требований СанПиНа. Отсутствие случаев травматизма. Наличие инструкций по охране труда, организация работы по благоустройству учебного кабинета.		1 1 1
7	Качественное выполнение работы	Ведение школьной документации в соответствии с нормативными требованиями	Заполняется администрацией школы	2
8	Эффективность деятельности педагогов – специалистов и классных руководителей	Применение в работе передовых форм и методов организации труда		5
		Работа молодого педагога под руководством наставника		(постоянно, на учебный год)
		Участие класса в мероприятиях (олимпиадах, конкурсах, акциях)	Школы Округа города	5 10 15
		Проведение походов, экскурсий во внеурочное время		2
		Качественное дежурство класса по школе		2
		Работа в школе «Будущих первоклассников»		5
		Руководство школьным спортивным клубом		(постоянно, на учебный год)
		Руководство школьным театром		(постоянно, на учебный год)
		Выполнение обязанностей лаборанта при проведении опытов в кабинете химии		(постоянно, на учебный год)

Компенсационные выплаты:	Сумма в месяц:
Руководство методическим объединением	1000
Заведование учебным кабинетом	200
Проверка письменных работ (тетрадей)	От 100 до 600 (зависимость от нагрузки учителя)
Классное руководство	1000

3. Пункт 21 Положения об оплате труда изменить и изложить в следующей редакции:
В целях поощрения работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, системой оплаты труда работников Учреждения предусмотрена стимулирующая выплата в виде ежемесячной надбавки за высокое качество работ.
К основным показателям оценки качества выполняемых работ в целях установления надбавки за высокое качество работ относятся следующие показатели:

- трудовой вклад работника в выполнение объемных и качественных показателей, установленных муниципальным заданием;

- высокий профессионализм и оперативность при выполнении трудовых функций;

- применение в работе передовых форм и методов организации труда.

Ежемесячная надбавка за высокое качество работ устанавливается по решению руководителя Учреждения с учетом мнения комиссии по стимулированию, созданной в Учреждении, на определенный период времени в течение календарного года и осуществляется в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения.

Ежемесячная надбавка за высокое качество работ устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, в абсолютном размере к должностному окладу.

Применение ежемесячной надбавки к окладу за высокое качество работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

4. В пункте 3 Положения об оплате труда исключить слова «размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением о минимальной заработной плате в Республике Карелия».

Прошито, пронумеровано и скреплено

печатью 4 (четыре)) листа

Должность Секретарь учебной

комиссии

Подпись Сев / Севидова Н.В.

